



# Comune di Giba

(C.A.P. 09010) Tel. (0781) 964023 - 964057 - Fax 964470

COPIA

## Determinazioni Area Contabile

N. 67 DEL 17-10-2022

Reg. Generale n. 393

Ufficio: PERSONALE

**Oggetto: Attribuzione incarico retribuito dipendente altra Pubblica Amministrazione - (Art. 1, comma 557, L.311/2004).**

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**RICHIAMATO** il Decreto Sindacale n. 6 del 17/11/2020, relativo alla nomina del Responsabile di Servizio, in base all'art. 50 D. Lgs. 18.08.2000 n° 267;

**RICHIAMATA** le deliberazioni della Giunta Comunale n. **50** del **10/10/2022** avente per oggetto: "Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Art. 6, D.L. n. 80/2021 - 2022 - 2024 -

**RILEVATO** che:

- con decorrenza dal 24.03.2022, l'Agente di Polizia Locale, assunto a tempo pieno e indeterminato, ha rassegnato le proprie dimissioni dal servizio, come da determinazione del Responsabile dell'Area Contabile n. **15** del **24.03.2022** avente ad oggetto: "Presenza d'atto dimissioni volontarie dipendente Murtas Antea Claudia Francesca - Agente di Polizia Locale";
- con deliberazioni della Giunta Comunale n. **21** del **31/03/2022**, di modifica al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2023/2024, è stata prevista la procedura per la copertura del posto di Agente di Polizia Locale resosi vacante, attraverso scorrimento di graduatorie di altri enti e in subordine avvio della procedura concorsuale ordinaria senza ricorso alla mobilità volontaria, previo espletamento della procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34bis del D. Lgs. 165/2001;
- con determinazione del Responsabile dell'Area Contabile n. **40** del **27.05.2022**, è stata avviata la procedura per lo scorrimento delle graduatorie di altri enti, attraverso l'approvazione dell'avviso per la presentazione di manifestazione di interesse rivolta agli idonei in graduatorie di concorsi pubblici espletati da altre Amministrazioni Pubbliche;
- con determinazione del Responsabile dell'Area Contabile n. **44** del **04.07.2022** è stato approvato l'elenco delle istanze ammesse ed escluse dalla procedura;
- con determinazione del Responsabile dell'Area Contabile n. **64** del **03.10.2022** è stato approvato la conclusione della procedura, che ha dato esito negativo;

**DATO ATTO** che con determinazione del Responsabile dell'Area Contabile n. **48** del **08.08.2022** è stato attribuito un incarico retribuito ad un dipendente di altra Pubblica Amministrazione ai sensi

dell'art. 1, comma 557, L.311/2004), nella personale della dipendente del Comune di Villaperuccio Di Leonora Maria, Agente di polizia locale;

**RILEVATO** che con nota prot. n. 6201 del 10.10.2022, la stessa ha rassegnato le dimissioni dall'incarico assegnato;

**DATO ATTO** che l'ufficio Vigilanza non dispone di altro personale con medesimo profilo professionale;

**RILEVATO** che nella programmazione del lavoro flessibile prevista all'interno del P.I.A.O. approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 10/10/2022, è stato previsto il conferimento di incarichi a personale di altra Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 311/2004 per la figura professionale di Agente di polizia locale per 12 ore la settimana e per mesi 4;

**RITENUTO** opportuno procedere in tal senso;

**RICHIAMATI:**

- l'art. 36, comma 2, del D. Lgs 165/2001 che dispone: "Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti";

- l'art. 53, comma 8, del medesimo decreto secondo il quale: "le pubbliche Amministrazioni non possono conferire incarichi retribuiti a dipendenti di altre amministrazioni pubbliche senza la previa autorizzazione";

- l'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 il quale dispone che "gli enti locali - adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale";

- l'art. 92, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 il quale recita: "Gli enti locali possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale e a tempo determinato, pieno o parziale, nel rispetto della disciplina in materia. I dipendenti degli Enti Locali a tempo parziale, purché autorizzati dall'Amministrazione di appartenenza possono prestare attività lavorativa presso altri Enti";

**DATO ATTO** che il ricorso a personale dipendente di altre pubbliche amministrazioni è espressamente consentito dall'art. 1, comma 557, della legge 311/2004 che, quale fonte normativa speciale, ha introdotto per i comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, una deroga al principio dell'unicità del rapporto di lavoro dei pubblici dipendenti, espresso dall'art. 53 del D. Lgs. 165/2001. La suddetta norma, infatti, prevede che i Comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, le Comunità Montane ed unioni di Comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'Amministrazione di appartenenza;

**VISTI:**

- il parere del Consiglio di Stato n. 2141/2005 del 25 maggio 2005 e preso atto che, sulla base di tale parere, il Ministero dell'Interno, con circolare n. 2 del 21 ottobre 2005, ha confermato la possibilità, attraverso la disposizione di cui all'art. 1, comma 557 della legge 311/2004 dell'utilizzazione presso altri enti del personale dipendente, purché tali prestazioni lavorative non rechino pregiudizio al

Determinazioni Area Contabile n.67 del 17-10-2022 COMUNE DI GIBA

corretto svolgimento del rapporto di lavoro presso l'Ente di appartenenza, non interferiscano con i suoi compiti istituzionali e siano svolte nel rispetto delle prescrizioni stabilite a tutela della salute e della sicurezza del lavoratore, in tema di orario giornaliero e settimanale;  
- il parere della Corte dei Conti, Sez. Molise 105/2016 che ha chiarito - il discrimine sussistente tra lo "scavalco d'eccedenza" ex art. 1, comma 557, della finanziaria per il 2005, ed il diverso istituto denominato "scavalco condiviso" ex art. 14 del CCNL 22.01.2004 prevedendo che, nel primo caso, si ha nuovo rapporto di lavoro mentre, nel secondo caso, un mero utilizzo plurimo e contemporaneo del medesimo dipendente pubblico da parte di più enti;

**PRESO ATTO** che, per quanto attiene alla retribuzione si ritiene che il dipendente a scavalco, non possa che essere retribuito secondo la tariffa oraria, prevista per la categoria di inquadramento (Corte dei Conti – Sez. Basilicata 1/2019 del 31.01.2019);

**CONSIDERATO** che l'orario giornaliero e settimanale non potrà superare la durata massima consentita comprensiva del lavoro ordinario e straordinario e quindi ai sensi dell'art. 4 del D. Lgs. 66/2003 la durata settimanale dell'orario di lavoro non potrà in ogni caso, superare la durata media di 48 ore settimanali;

**DATO ATTO** che si intende avvalersi della collaborazione del personale del Servizio Vigilanza del Comune di Narcao;

**VISTA** la nota inoltrata al Comune di Narcao, nota prot. n. **6238** del **11/10/2022**, relativa alla richiesta di autorizzazione allo svolgimento di attività lavorativa, oltre l'orario d'obbligo, presso l'Area Amministrativa-Vigilanza del Comune di Giba, del dipendente **Sestu Nicola**, Agente di Polizia Locale, Categoria C, Posizione Economica C1, per un massimo di **12** ore la settimana per il periodo dal **17.10.2022** al **31.12.2022**;

**DATO ATTO** che il Comune di Narcao, con nota n. **8018** del **14.10.2022**, (prot. ente n. **6329** del **17.10.2022**) ha autorizzato il dipendente Sestu Nicola ad effettuare prestazioni lavorative presso l'Area Amministrativa-Vigilanza del Comune di Giba, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 557, della legge n. 311/2004 (legge finanziaria 2005) per il periodo dal **17.10.2022** al **31.12.2022**;

**VISTO** il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei Servizi approvato con delibera G.C. n. 262 del 11/11/1998 e s.m.i.;

**RICHIAMATA** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 06 del 29/04/2022, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2022/2024;

**VISTO:**

- ✓ il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);
- ✓ il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);
- ✓ Il D. Lgs. 8 aprile 2003, n. 66;
- ✓ L'art. 1, comma 557, della legge 30 dicembre 2004, n. 311 (legge finanziaria 2005);

**Tutto** ciò premesso e ritenuto di dover provvedere in merito;

## **DETERMINA**

**DI PRENDERE** atto della premessa;

**DI AFFIDARE** al dipendente del Comune di Narcao, **Sestu Nicola**, Agente di Polizia Locale, Categoria C, Posizione Economica C1, l'incarico retribuito ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 311/ 2004, per un numero massimo di **12 ore** settimanali oltre il limite di 36 ore già prestate presso l'Ente di appartenenza, da effettuarsi presso l'Ufficio Vigilanza, Area Amministrativa-Vigilanza del Comune di Giba, nel periodo dal **17.10.2022** al **31.12.2022**;

**DI CORRISPONDERE** quale trattamento economico quello previsto per le prestazioni di lavoro ordinario corrispondenti alla categoria di inquadramento, così come disciplinato dal C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali;

**DI IMPEGNARE** la somma complessiva massima presunta di € **2.190,00** comprensiva delle competenze, degli oneri riflessi e dell'I.R.A.P. (€ 1.600,00 COMPETENZE - € 450,00 CONTRIBUTI - € 140,00 IRAP);

**DI DARE ATTO** che la spesa di € **2.190,00** trova copertura finanziaria sul Bilancio di previsione 2022, come segue:

- CAP. 470 - € 1.600,00   COMPETENZE;
- CAP. 480 - € 450,00     CONTRIBUTI;
- CAP. 475 - € 140,00     IRAP;

**DI ATTESTARE** che, oltre a quanto indicato nel dispositivo della presente determina, non vi sono altri riflessi diretti e indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio del Comune, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000, modificato dall'art.3 del D.L. n. 174/2012;

**DI TRASMETTERE** copia del presente atto con i relativi allegati all'Ufficio Finanziario per l'emanazione dei provvedimenti di propria competenza;

**DI DARE ATTO** che:

- ✓ il sottoscritto Responsabile del Servizio intestato, con la firma riportata in calce, esprime parere favorevole di regolarità tecnica sul presente provvedimento e ne attesta la regolarità e la correttezza amministrativa in via preventiva ai sensi dell'art. 147-bis del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- ✓ la presente Determinazione, comportante impegno di spesa, diventerà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile del Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000;
- ✓ la presente Determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, sarà pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Giba per 15 gg. consecutivi.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to ORTU DANIELA

PARERE: di Regolarità Tecnica Attestante la Regolarità e la Correttezza dell'Azione Amministrativa (art. 147-bis TUEL)

Data: 17-10-2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to ORTU DANIELA

PARERE: di Regolarità Contabile e Visto Attestante la Copertura Finanziaria (art. 147-bis TUEL)

Data: 17-10-2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to ORTU DANIELA

---

---

*Visto di Regolarità Contabile Attestante la Copertura Finanziaria*

Determinazioni Area Contabile n.67 del 17-10-2022 COMUNE DI GIBA

*(Art. 151 – Comma 4 e Art. 153 – Comma 5 del TUEL)*

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to ORTU DANIELA

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico che la presente determinazione viene pubblicata all'albo pretorio on line del sito del Comune dal 21-10-2022 al 05-11-2022 al N. Reg.571

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to ORTU DANIELA

---

Copia conforme all'originale.

DICHIARAZIONE AI SENSI DELL'ART. 15 DEL D. LGS. 33/2013 SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA'

Il/La sottoscritto/a SESTU NICOLA

incaricato di Az. POLIZIA LOCALE

Consapevole di quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, in merito alle conseguenze penali di dichiarazioni mendaci, di formazione o uso di atti falsi

**DICHIARA**

ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera c) del Decreto Legislativo n. 33/2013:

**Sezione 1 – Incarichi e cariche**

- di non svolgere incarichi né di avere titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione;
- di svolgere incarichi e/o avere titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione. In tal caso specificare nell'apposita tabella di seguito riportata:

(Indicare titolo dell'incarico/carica, denominazione ente, durata dell'incarico/carica, compenso)

--

**Sezione 2 – Attività professionali**

- di non svolgere attività professionali;
- di svolgere attività professionali. In tal caso specificare nell'apposita tabella di seguito riportata:

(Indicare tipologia, denominazione ente/società/studio)

--

**DICHIARA ALTRESI':**

ai sensi dell'art. 53, comma 14, secondo periodo, del Decreto Legislativo 165/2001 che non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi.

17/10/2022/ <sup>data</sup>

SESTU NICOLA <sup>firma</sup>